

## Principis i normes de convivència

---

A l'EUSS hi conviuen un nombre important de persones pertanyents a diversos col·lectius: l'alumnat, el Personal d'Administració i Serveis (PAS), el Personal Docent i Investigador (PDI), així com personal extern i visites. Cal que totes les persones vetllin per a tenir un clima de respecte que afavoreixi tenir un bon ambient d'estudi i de treball on es prioritzi la cura i el respecte a totes les persones en la seva diversitat.

A l'EUSS ens regim pels següents principis bàsics:

1. Totes les persones som responsables de fomentar un ambient positiu i de respecte.
2. A l'EUSS tenim com a prioritat l'acollida i la cura de totes les persones de la nostra comunitat educativa garantint sempre el benestar de tothom i rebutgem qualsevol forma de discriminació o tracte inapropiat.
3. Considerem que l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, la violència masclista i l'assetjament laboral són intolerables pel que l'EUSS compta amb un protocol de prevenció i actuació, disponible a la nostra pàgina web.
4. Les accions disciplinàries que es desprenguin de qualsevol incompliment no són un fi en si mateixes sinó una eina per afavorir un marc de convivència positiu i que permeti a tothom exercir els seus drets i deures.
5. El marc legislatiu que aplica a l'EUSS com a institució universitària es fonamenta en els següents textos legals o els de nova aprovació:
  - a) Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari («BOE» núm. 70, de 23/03/2023)
  - b) Llei 3/2022, de 24 de febrer, de Convivència Universitària («BOE» núm. 48, de 25 de febrer de 2022)
  - c) Reial Decret 822/2021, de 28 de setembre, pel que s'estableix l'organització dels ensenyaments universitaris i del procediment d'assegurament de la qualitat.
  - d) Llei 23/2000, de 29 de desembre, de modificació de la Llei 15/1998, de 28 de desembre, del Consell Interuniversitari de Catalunya.
  - e) Decret 390/1996, de 2 de desembre, de regulació del règim d'adscripció a universitats públiques de centres docents d'ensenyament superior.
  - f) Conveni d'adscripció de l'EUSS amb la Universitat Autònoma de Barcelona
  - g) Aquest document de convivència

Per a garantir-ho, l'Equip Directiu ha aprovat la següent normativa que s'articula a continuació:

## **NORMATIVA DE CONVIVÈNCIA, DRETS I DEURES:**

1. El respecte a qualsevol persona de la comunitat de l'EUSS en la seva diversitat, és un valor primordial de la institució: qualsevol forma d'insult, discriminació o menyspreu és intolerable i cal que sigui denunciat.
2. Resta totalment prohibit, per motius d'higiene i seguretat, menjar i beure a les aules, laboratoris i biblioteca -a excepció d'aigua-.
3. És responsabilitat de tothom fer un bon ús dels equips i instal·lacions de l'escola. També és responsabilitat de tots els col·lectius deixar nets els espais de l'escola.
4. Està totalment prohibit fumar en totes les instal·lacions de l'escola així com en les voreres d'accés, d'acord amb la Ley 42/2010. És un compromís de tota la comunitat vetllar pel compliment d'aquesta normativa.
5. Cal un respecte màxim a la puntualitat a totes les activitats de l'EUSS. S'entén que el respecte a la puntualitat és una forma de respecte per totes les persones participants a les activitats.
6. L'ús dels dispositius electrònics a l'aula i als laboratoris es limitarà exclusivament a les tasques acadèmiques. A més, l'equip docent de cada assignatura podrà concretar aquesta política d'ús de dispositius electrònics al campus virtual.
7. La comissió de disciplina s'activarà quan es detectin incompliments en aquesta normativa de convivència. La comissió de disciplina és l'òrgan col·lectiu al qual correspon tramitar els expedients disciplinaris que s'incoïn a PAS, PDI i alumnat. Estarà formada per la direcció de l'Escola, com a president/a, pel o per la cap d'estudis i per les persones representants del PDI, del PAS o de l'alumnat, en tant que l'expedient afecti un membre de cada col·lectiu. A l'equip directiu correspon l'aprovació de la proposta de sanció.

Barcelona, 8 de juliol de 2024